



2023年度

リハビリスタッフ

募集のためのご案内



医療法人社団朋和会

西広島リハビリテーション病院

<https://www.welnet.jp>

「信じ合い、明日を拓く」^{ひら}

私たちは「信じ合い、明日を拓く」という言葉を基本理念としております。

「信じ合う」という言葉は、患者さんと職員との信頼関係とともに、職員間の信頼関係をも含んでおります。理想的なリハビリテーションは、ひとりの患者さんを中心に全スタッフが取り組むチーム医療が原点です。たしかな信頼関係のもと、全職員が心をひとつにして治療に取り組めばそこには安心感が生まれ、患者さんに、より大きなご満足をいただけるものと信じております。

「明日を拓く」という言葉は、現状に満足することなく未来へ向けて挑戦したいという私たちの願いです。超スピードで進化する医学の流れをしっかりと見つめ、フロンティア・スピリッツを胸に、どんな困難にも立ち向かっていきたいという気持ちをこの言葉で表現しました。

「信じ合い、明日を拓く」この言葉をいつも大切に考え、患者さんやご家族の皆さん、受診者の皆さんにご奉仕し、地域社会の発展に寄与していきたいと心より願っております。

医療法人社団 朋和会 初代理事長 岡本 則昭



日本医療機能評価機構 認定病院です

リハビリテーション病院 3rdG:Ver.2.0 認定
付加機能(リハビリテーション機能):Ver.3.0 認定
※ 2013年4月から運用開始された評価体系による
認定です。



医療法人社団 朋和会

予防・回復期・生活期（維持期）の流れの中で、さまざまな施設やサービスが連携し合い、患者さん・ご家族を切れ目なくサポートすることを目指しています。



病院長
岡本 隆嗣

回復期



西広島リハビリテーション病院

3病棟 139 床で、365 日高密度な入院リハビリテーションを提供



健康開発センター ウィル
健康診断・人間ドック・フィットネス



西リハ訪問リハビリテーション
ご自宅へ訪問してのリハビリ



介護老人保健施設 花の丘（在宅復帰・在宅療養支援型老健）
入所・ショートステイ・通所（6～8時間）リハビリ
言葉のディケア（失語症者のためのリハビリ）

予防



地域介護予防拠点事業
体力測定・運動指導など



西リハ短時間通所リハビリテーション
介護保険を利用した 1～2 時間のリハビリ
（フィットネスジムでリハビリを行います）



とも 居宅介護センター
介護保険の申請・相談などの受付・
ケアプランの作成など

生活期 （維持期）

西広島リハビリテーション病院

都市型リハビリテーション専門病院として、1986 年に開設しました。主に、脳血管疾患や骨折後の回復期時期の方を対象に、3 病棟 139 床で高密度なリハビリテーション医療を行っています。

回復期リハビリテーション病棟とは

脳血管疾患、または大腿骨頸部骨折などの患者さんに対し、食事・更衣・排泄・移動・会話などの ADL（日常生活動作）の能力向上による寝たきりの防止と家庭復帰を目的としたリハビリテーションプログラムを、医師・看護師・療法士などが共同で作成し、これに基づくリハビリテーションを集中的に行うための病棟です。

病院運営理念

- に** ニーズに合わせ、患者さんの主体性を尊重します。
- し** 信頼と連携を大切にします。
- り** リハビリテーションの地域支援を行います。
- は** 早く家庭へ、うまく社会へが目標です。
- へ** 笑顔の生まれるリハビリテーションを目指します。

私達は、
このスピリッツで
リハビリを
提供したい！

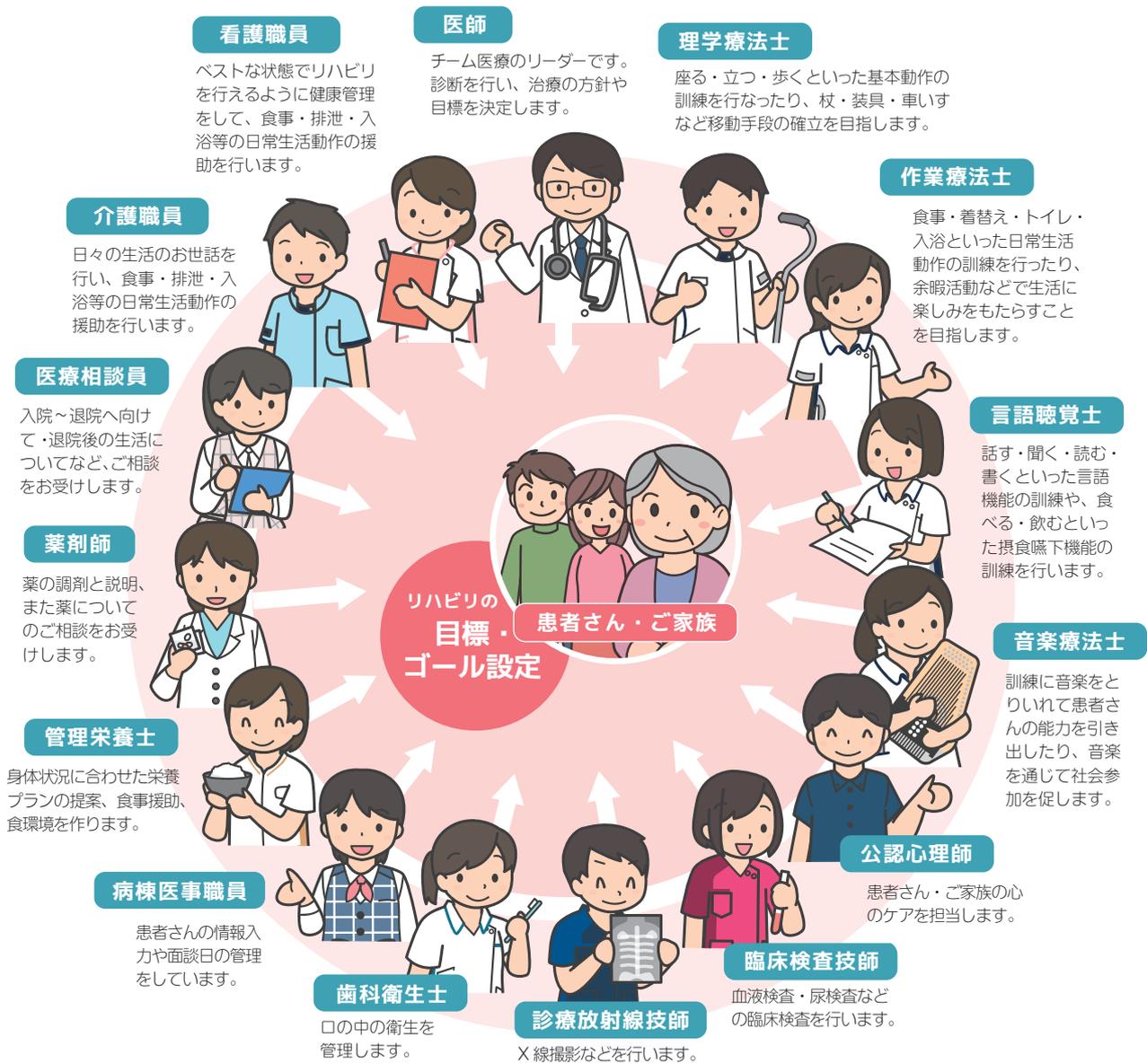
病院運営指針

- ざ** 在宅生活を念頭に、質の高いチーム医療
- い** 今の生活すべてがリハビリテーション
- た** 対話で築くパートナーシップ
- く** 暮らしを支える退院後のネットワーク
- へ** 選ばれる病院目指してレベルアップ

私達は、
この方法で質の
高いリハビリを
提供したい！

リハビリテーションはチーム医療です！

回復期リハビリテーションの目的は、日常生活動作を向上させ、寝たきりを防止し、患者さんが再び自分らしく生活していけるようにすることです。その目的を達成するために、多くの専門職のスタッフがチームを組み、それぞれの専門性を活かして、患者さんをサポートします。



本館 1 階病棟



本館 2 階病棟



西館 2 階病棟

リハビリ部 組織体制



リハビリ部長 地域連携リハビリマネージャー（兼務）

リハビリテーションの重要性はますます高くなっています。質の高いリハビリテーションの提供を目指して努力をしています。



PT 田中 直次郎

回復期

本1階 リハビリマネージャー



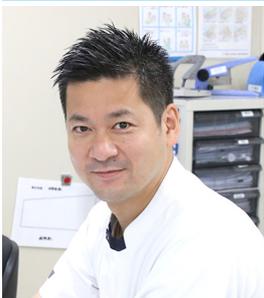
PT 福江 亮

本2階 リハビリマネージャー



PT 丸田 佳克

西2階 リハビリマネージャー



OT 漆谷 直樹

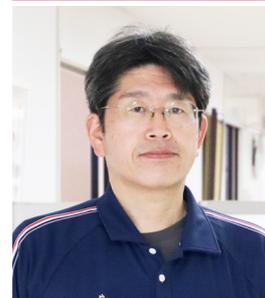
生活期

花の丘 リハビリ主任



PT 松田 秀之

花の丘 リハビリ主任



OT 井上 英二

3病棟 PT 主任



PT 松下 信郎

3病棟 OT 主任



OT 玉代 浩章

各療法士がチームとなり、質の高いリハビリの提供を目指しています！

訪問リハビリ 所長



PT 本田 賢次郎

通所リハビリ 所長



OT 高取 隆至

3病棟 ST 主任



ST 渡邊 光子

3病棟 ST 主任



ST 今橋 郁美

朋和会教育部門 主任

朋和会



OT 白岡 幸子

地域支援 リハビリマネージャー

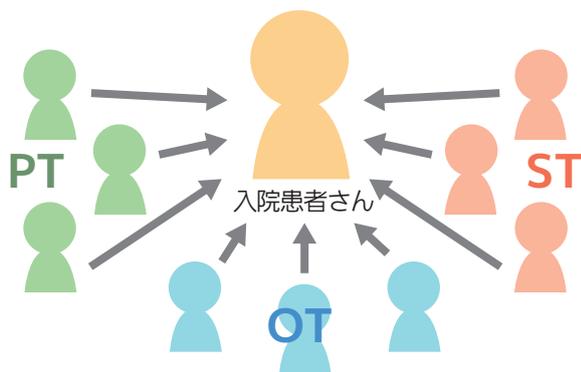
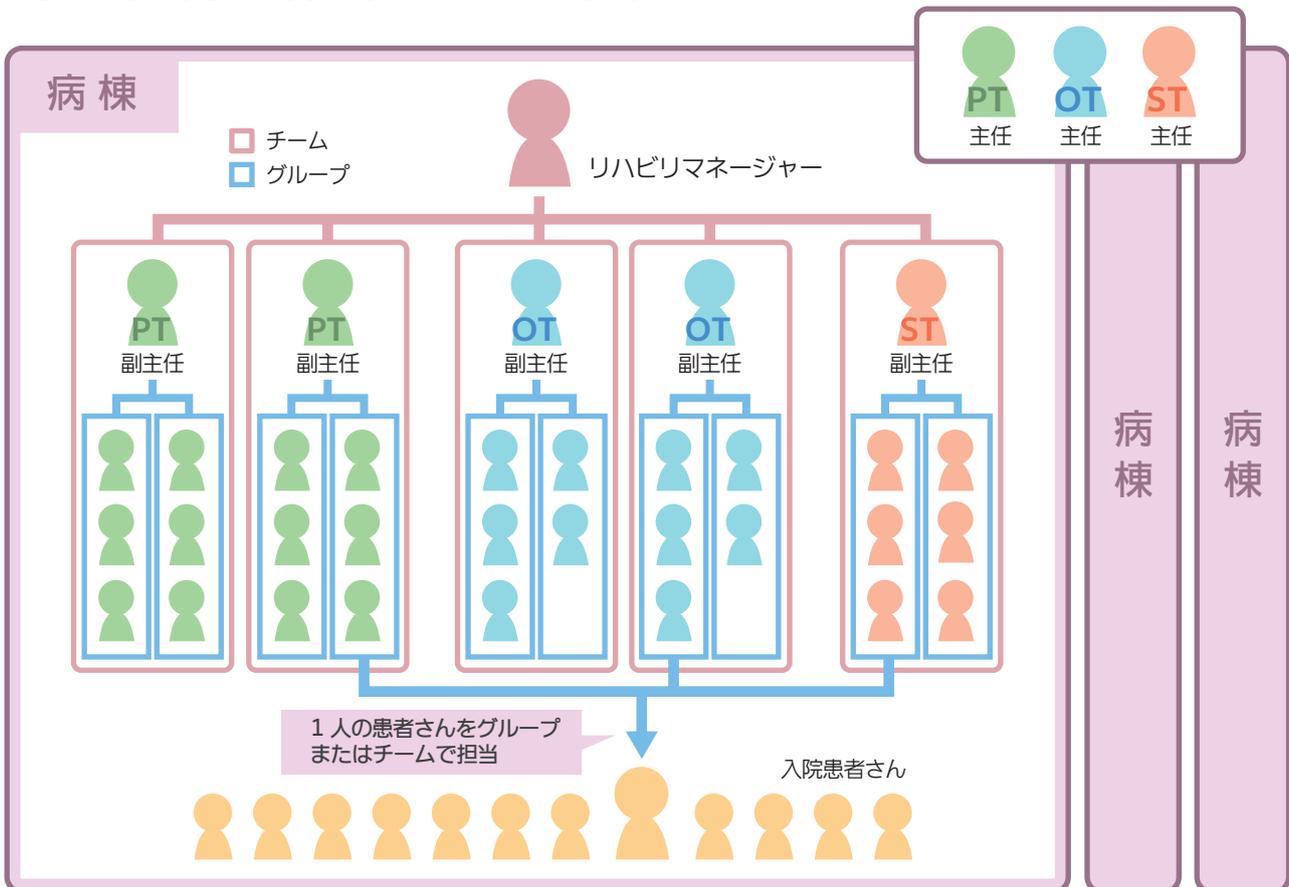
地域リハ



OT 岡 光孝

グループ担当制

当院では、1人の患者さんをグループもしくはチームで診ていく「グループ担当制」を実施しています。リハビリスタッフは病棟ごと、職種ごとにグループを作って情報を共有し、報告・連絡を密にして患者さんにアプローチします。患者さんに対するサービスの質を向上させ、経験年数の少ないスタッフもアドバイスを受けながら経験を積んでいけるようなシステムになっています。



担当者1名とフォロー要員という形ではなく、グループの全員がその患者さんの担当という体制です。グループ・チーム・病棟単位で連携して患者さんの治療にあたります。



▲ リハビリ前のチームミーティング

グループミーティング▶

リハビリテーション科専門医

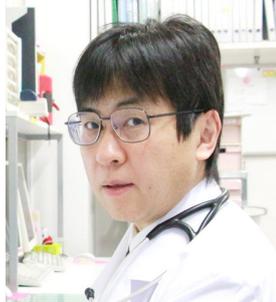
病棟には **4** 人のリハビリ専門医がおり、チーム医療の中心的な役割を担っています。

リハビリテーション科専門医とは

患者さんの生活再建のため、さまざまな疾患や障害を総合的に診断・治療する医師の資格です。



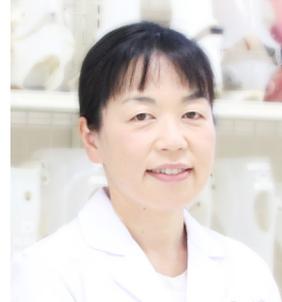
岡本 医師



荒川 医師



前城 医師



井上 医師

リハビリ訓練室

計画されたそれぞれの訓練がどこまで進んでいるかをお互いに把握しながら、自分の担当訓練を行います。

理学療法室 (450㎡)



主に運動療法と物理療法を用いて、基本的な運動能力の回復を目指します。

作業療法室 (375㎡)



洗面・調理・入浴などの日常動作訓練をその場だけ切り取って集中的に行います。

言語療法室 (144㎡)



静かでリラックスしてリハビリに集中できる環境の中で、言葉の訓練が行われます。

リハビリ訓練室だけでなく、病院施設全体をさまざまな訓練の場として使います。患者さんは病棟生活の中で、歩行・歯磨き・洗顔・髭剃り・着替え・入浴・食事といった実際の日常生活の動作を、リハビリ職員・看護介護職員とともに繰り返し練習します。



新人1年目の教育計画

朋和会 新人研修 3月下旬～4月初旬

全職種共通の研修です。朋和会の職員として、働く上で知っておかなければならない大切なことを最初に学びます。

- 理念・心得・知識 ● 医療倫理・法令 ● 情報管理
- 医療安全対策（転倒・誤嚥窒息・誤認・離院離棟 他）
- 感染防止対策 ● 各業務の紹介 など



懇親会



朋和会の目指すリハビリとは



他職種の業務見学



消防訓練



とろみ茶の作り方



起居動作介助指導



転倒予防



嚥下食を試食

4月

5月

6月

7月

8月

9月

朋和会
全体研修（例）

- 医療安全対策
- 離院・離棟対策

- 感染対策
「手指衛生」

- 防災研修
- 接遇研修

- 最新の脳外科治療

OJT 4月～6月

- 4月は見学から始め、副主任の見守りのもとで2単位から訓練開始→6月末で18単位実施へ
- 1～2年先輩の教育係がつき、デイリーノートを使用して細やかに指導
- チーム内で副主任による新入職員の習得状況の把握及び指導（複数担当制で副主任や先輩からフィードバックを行う）

リハビリ部 新入職員研修 4月～6月

リハビリ職員として当院で働くために必要な業務内容を学びます。（リスク管理・自立手順・起居移乗動作・FIM など15項目）

6月末

- 6月末で担当1名程度（リスクの少ない患者さんから）

7月～

- 副主任による具体的指導



1年目の新入職員には先輩の教育係がついて懇切丁寧に指導します。また、副主任をはじめとしてチーム全体で新入職員を見守り、育てます。

朋和会 全体研修

年間を通じてさまざまな研修が行なわれ、職員の皆さんのステップアップをサポートします。



回復期・生活期合同症例検討会



シーティング勉強会

嘔吐時の対応



防犯研修
[不審者対応実技]

e ラーニング研修・DVD 研修



e ラーニング



DVD 研修

集合研修のほかに e ラーニング研修や DVD 研修も行っています。勤務日に合わせて無理なく学習できるよう、教育プログラムを組んでいます。



麻痺側管理
[KYT ワークショップ形式]

10月

- VF の見方
- 医療安全
- 不審者対応実技

11月

- 感染対策
[職員嘔吐時の対応]

12月

- 麻痺側管理
[KYT ワークショップ形式]

1月

- 接遇マナー

2月

- 褥瘡対策

3月

自己研鑽をサポート！

学会や院外研修への参加、認定資格取得などを積極的に奨励しています。日進月歩で進歩する医療技術を学習し、求められる知識と技術を提供できる専門職業人となれるようサポートします。



2 年目

- 2 年目症例検討会で発表。パワーポイントを使用して学会発表形式で行う。(指導者あり)
- 状況に応じてリスクのある患者を徐々に担当していく(副主任の支援あり)
- PT・OT・ST 各部門の係の仕事に参加する

3 年目

- どんな患者でも一通り診ることができるようになる
- リ八部全体、病院全体の委員や係を担当する



目標

3 年間で一通りのことができるようになること

朝ミーティング



カンファレンス



リハビリ風景



ニューロ (磁気刺激治療+集中的作業療法)



NEURO とは、東京慈恵会医科大学附属病院の安保雅博教授グループが考案した、手指の麻痺を改善するための新しい治療法です。もともと生活期（維持期）の方を対象に行っていましたが、2014年からは回復期の患者さんに対しても治療が行えるようになりました。



▲ 磁気刺激治療の後で、集中的リハビリテーションと自主トレーニングを行います。

神経学的音楽療法



音楽の持つ力を計画的に用いて機能回復・活動の維持向上を目指す治療法です。音楽を用いた覚醒訓練、リズム歩行訓練、発話刺激訓練、半側空間無視・注意訓練等を行います。



◀ 音楽療法士は、病棟でのラジオ体操などの活動も行っています。

Honda 歩行アシスト



▶ 本田技術研究所と共同開発を行ってきた「HONDA 歩行アシスト」。足の動きをアシストし、歩幅や歩行リズムの改善を行います。

SMART NIRS (近赤外光イメージング装置)



▶ 近赤外光イメージング装置 SMART NIRS は、脳の機能を計測し可視化する装置です。リハビリ効果の確認や治療方針の検討に役立っています。

KINECT (キネクト)

Microsoft KINECT (キネクト)は、人の動きを認識し、データとして取り込むシステムです。これを用いた装置として、システムフレンドと協力し、関節可動域を測定するツールの共同開発を行いました。



西リハ家族教室



メイプルクラブ



入院患者さん・ご家族の皆さんに入院中のリハビリの流れ、介護保険の手続きなどを紹介する「西リハ家族教室」や、失語症の患者さん・ご家族・退院された皆さんとの交流の場「メイプルクラブ」等の活動を行っています。

訪問リハビリ



介護老人保健施設 花の丘 (言葉のデイケア)

短時間通所リハビリ



生活期リハビリサービスの現場で働くスタッフもいます。回復期と生活期のスタッフ間で情報交換を行い、地域での生活を見据えたリハビリテーションを目指します。



出身校一覧 (非常勤職員を含む)

エリア	県名	学校名	PT	OT	ST	MT	合計	
中四国	広島県	広島大学	6	9			20	65
		広島大学大学院	2	2	1			
		県立広島大学	3	2	10			
		県立広島大学大学院			1			
		広島県立保健福祉短期大学		2				
		広島県立保健福祉大学		1				
		広島国際大学	9	4	3		16	
		広島都市学園大学	2	4			9	
		広島医療保健専門学校	2	1				
	国立呉病院附属リハビリテーション病院		1			1		
	岡山県	川崎医療福祉大学	4	3	2		9	18
		専門学校 川崎リハビリテーション学院	1	2			3	
		吉備国際大学	2	1			3	
		岡山医療技術専門学校	1	1			2	
		倉敷リハビリテーション学院	1				1	
	島根県	島根リハビリテーション学院	2	2			4	9
		リハビリテーションカレッジ島根	1	2	1		4	
	愛媛県	松江総合医療専門学校	1				1	6
		愛媛十全医療学院	4				4	
	鳥取県	学法) 河原学園 河原医療大学校	2				2	5
		YMCA 米子医療福祉専門学校	3	1			4	
	山口県	鳥取市医療看護専門学校		1			1	5
		下関看護リハビリテーション学校	4				4	
	高知県	山口コ・メディカル学院	1				1	1
		高知医療学院	1				1	
	徳島県	徳島文理大学	1				1	1
		鹿児島大学		5			5	
九州	福岡県	九州栄養福祉大学		1			1	12
		帝京大学	1				1	
		福岡国際医療福祉大学		1			1	
	大分県	福岡天神医療リハビリ専門学校	1				1	
		大分大学	1				1	
	長崎県	長崎大学	1				1	
宮崎県	九州保健福祉大学			1		1		
関西	大阪府	大阪教育大学			2		2	9
		大阪保健医療大学			1		1	
	京都府	清恵会第二医療福祉専門学校	1				1	
		京都大学医療技術短期大学部		1			1	
		京都大学大学院	1				1	
	兵庫県	同志社女子大学				1	1	
神戸学院大学		1				1		
武庫川女子大学				1	1			
中部	愛知県	愛知医療学院短期大学		1			1	4
		名古屋大学		1			1	
		日本聴能言語福祉学院			1		1	
		藤田保健衛生大学	1				1	
北海道	北海道	札幌医療福祉専門学校			1		1	2
		北海道大学	1				1	
関東	東京都	一橋大学			1		1	1
東北	青森県	弘前大学		1			1	2
	宮城県	東北文化学園大学	1				1	
北陸	福井県	福井医療技術専門学校			1		1	1
合計			63	51	25	2	141	

各種資格保有状況

資格名	人数
認定理学療法士(脳卒中)	3
認定訪問療法士	1
認定言語聴覚士(成人発声発語障害領域)	1
認定言語聴覚士(摂食嚥下障害領域)	1
呼吸療法認定士	3
学習療法士1級	2
医療クオリティマネジャー	1
転倒予防指導士	1
回復期セラピストマネジャー	9
介護支援専門員	2
臨床実習指導者講習会修了	20

院外研修参加状況(2022年度)

研修名	人数
2022年度 回復期セラピストマネジャーコース 第12期	1
2022年度 第11回 リスクマネジメント研修会	1
リハビリテーション・ケア合同研究大会 苫小牧 2022	4
リハビリテーション病院に対する病院機能評価の実際	1
回復期セラピストマネジャーコース 第12期	2
第23回 日本語聴覚学会	1
第28回 日本摂食嚥下リハビリテーション学会学術大会	1
第35回 中国ブロック理学療法士学会	1
第41回 回復期リハビリテーション病棟協会研究大会 in 岡山	3
第4回 日本スティミュレーションセラピー学会学術大会 in 鹿児島	1
第4回セラピストマネジャー上級研修会(セカンドコース)	1
第52回 中国四国リハビリテーション医学研究会	3
第56回 PTOTST 研修会	3
第59回 日本リハビリテーション医学会学術集会	2
第6回 医療現場における KAIZEN 研修会	1
第6回 日本リハビリテーション医学会秋季学術集会	1
第6回 日本安全運転医療学会学術集会	1
第9回 歩行リハビリテーション研究会	2
地域リハ塾 2022	2
藤田リハ ADL 講習会 (FIM を中心に) 一般・初心者コース	3
藤田リハ ADL 講習会 (FIM を中心に) 応用・経験者コース	3
日本音楽療法学会学術大会	1
日本物理療法合同学術大会 2022	1
令和4年度 臨床実習指導者講習会	9
令和4年度 広島県地域リハビリテーション専門職基礎研修	3
令和4年度 広島県地域リハビリテーション専門職等専門研修	3
令和4年度 第2回リハビリテーション研修会	2

丁寧な評価と自ら学ぶ姿勢を大切に

1年間働いてみて感じたことは2つあります。1つ目は評価の重要性です。当院では2週間ごとに患者さんの評価を行っており、経過を確認しています。正しい評価を行い、評価の再現性を高めるために、学生の内から臨床実習や評価の授業で手を抜かず丁寧な評価を行うことを心掛けてほしいと思います。

2つ目は、分からないことは調べたうえですぐに質問することです。私たちが患者さんに携わる時間は限られているので、上司や先輩に早めに聞くことで、改善点や多方面からの考えや知識を教えてもらうことができます。ただ、自ら学ぼうとせず教えてもらおうとするだけでは自分の知識としては身につかないので、必ず疑問点はまず自分で調べ、それでも分からないことは教えてもらうという姿勢が大事だと思います。



PT

平野 菜々望

帝京大学
2020年3月卒



OT

田中 詩歩

鹿児島大学
2020年3月卒



多くの職種と協働するチーム医療

私の1日の仕事の流れをご紹介します。出勤してまず行うことは、担当患者さんやその日フォローで入る患者さんの情報収集です。毎朝、病棟スタッフ全員が参加するカンファレンスがあり、その後に午前・午後と患者さんへのリハビリ訓練を行います。カルテやその他の事務作業はスキマ時間やリハビリ後に行います。リハビリ訓練の他にも、家屋調査や外出訓練など院外での活動もあります。私が入職して一番驚いたことは他職種とのコミュニケーション量の多さです。患者さんの日々の変化や気づいたことを逐一情報共有し、リハビリ方針や患者さんへの関わり方なども話し合いを重ねながら決定しています。『チームで患者さんを支援する』このことを念頭に、職員全員がそれぞれの仕事を全うしています。

充実した環境でともに成長しよう

西広島リハビリテーション病院の魅力は、回復期リハビリテーション病院として充実したリハビリ環境が整っていること、言語聴覚士を含め多くのリハビリスタッフが生息していることだと思います。言語訓練を行う個室は7部屋あり、訓練に集中できる環境が整っています。また訓練で使用する絵カードなどの教材はとても充実しており、患者さんごとに教材を選択し訓練を行うことができます。是非、見学に来て体感していただきたいと思います。言語聴覚士の数は他の病院に比べても多く、先輩からアドバイスを頂いたり、勉強会を行うこともあります。教育制度も整っており、病院の理念やルールをまず学んだ上で現場での研修が始まるため、社会人、医療人として成長できる職場です。言語聴覚士として、きっと良いスタートが切れると思います。



ST

白川 由莉奈

県立広島大学
2019年3月卒





勤務条件・待遇

※ 2023年4月1日時点

給与・手当

【4年課程卒業】

- ◆ 基本給 217,000 円
- ◆ 資格手当 10,000 円

【3年課程卒業】

- ◆ 基本給 215,000 円
- ◆ 資格手当 10,000 円

※ その他手当として、通勤手当（上限 24,500 円）が別途支給されます。

※ 経験者は職歴加算があります。

勤務時間

9:00 ~ 18:00 8 時間（休憩時間 :60 分）

昇給

毎年 4 月に基本給の見直しを行います。

賞与

年 2 回（7 月と 12 月）

休日

年間 110 日

※ その他に慶弔見舞休暇、永年勤続表彰休暇、産前産後・育児休暇、有給休暇制度（初年度 10 日）などがあります。

職員寮

職員寮（自社寮）

【入寮資格】

- ① 常勤職員（独身者で同居人のいない方）
- ② 入寮時の年齢が満 40 歳以下の方
- ③ 自宅が遠方のため、通勤に支障をきたす方

※ 希望者多数の場合は抽選となります。

◆ アーバンハイツ城山寮

- ※ 場所 病院から片道 2km
- ※ 入寮期間 制限なし
- ※ 間取り 6 帖
- ※ 費用 寮費 7,000 円 駐車場 7,000 円



アーバンハイツ城山寮 外観

◆ サニーハイツ三宅寮

- ※ 場所 病院から片道 0.3km
- ※ 入寮期間 7 年まで
- ※ 間取り 9 ~ 11 帖
- ※ 費用 寮費 13,000 ~ 18,000 円 駐車場 5,000 円



サニーハイツ三宅寮 外観



福利厚生など

院内保育所

◆ ぴよぴよ園



- ※ 定員 15名
- ※ 対象：1歳～3歳
- ※ 基本料 15,000円（月額）
- ※ 保育時間 月曜日～土曜日及び第3日曜日の午前8時15分～午後6時30分（最大延長午後7時00分まで）

フィットネスジム

◆ 健康開発センター ウィル



- ※ 会員制です。職員利用料金：1,000円（月額）
- ※ トレーナーが各人に合ったプログラムを組みます。また、トレーニング方法や各種フィットネスマシンの使用方法等も指導します。
- ※ 夜間も利用できます。（18:00～21:00の時間帯は職員のみ利用可能）
- ※ 職員向けのヨガ教室を開催しています。
- ※ 感染対策のため、利用制限を行っている場合があります。



その他

- ◆ マツダスタジアム年間指定席ペアチケット無料配布制度
- ◆ 院内コンビニ利用 15%OFF
- ◆ 永年勤続表彰制度



アフター6

◆ 各種スポーツの親睦同好会



フットサル

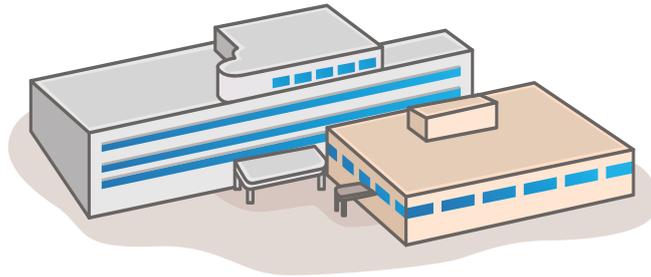
ソフトバレー

- ※ フットサルやソフトバレーなど各種スポーツを行っており、院外のチームと親睦試合なども開催しています。



〒731-5143 広島県広島市佐伯区三宅 6-265

- ◆ 車 : 広島中心部より車で約 30 分 (駐車場があります)
- ◆ バス : 広電バス「東観音台行」 JR 五日市駅南口より約 15 分・楽々園より約 10 分 [坪井長野] 下車、徒歩 2 分



医療法人社団朋和会
西広島リハビリテーション病院

〒731-5143 広島市佐伯区三宅 6 丁目 265 番地
 TEL (082)921-3230 FAX (082)921-3237
 E-mail jinji@welnet.jp URL <https://www.welnet.jp/>

※ 当法人の採用専用 LINE 公式アカウントを作成しましたので、右の QR コードから友達登録をお願い致します。



担当 事業局 / 棚橋 (たなはし)